

## POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

**NSL CONSTRUCCIONES PG SAS** entiende la importancia del desarrollo sostenible para satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones.

Trabajamos continuamente para que la ejecución de esta política se constituya en valor agregado en todas nuestras actividades, buscando el equilibrio entre el cuidado del medio ambiente, el crecimiento económico y el desarrollo social.



**NSL CONSTRUCCIONES PG SAS** es una empresa dedicada a la administración y construcción de obras civiles, ejecutando todos sus proyectos con los más altos estándares de calidad y eficiencia.

La presente política busca dar claros lineamientos para mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores y las comunidades en donde la empresa desarrolla sus actividades, basándonos en el respeto de los derechos humanos y los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU.

Como empresa **NSL CONSTRUCCIONES PG SAS** no solo reconoce su responsabilidad y compromiso con los trabajadores, sino que también reconoce su responsabilidad y compromiso con las necesidades de la comunidad en donde ejecuta sus proyectos, por consiguiente, sus programas y proyectos están encaminados a promover el progreso social, cívico y económico de sus habitantes.

Las acciones que evidencian nuestro compromiso social están enfocadas hacia cuatro áreas principales: educación, medio ambiente, generación de empleo e ingresos, apoyo al comercio local y apoyo a la población infantil vulnerable.

Mediante la política de sostenibilidad **NSL CONSTRUCCIONES PG SAS** establece los siguientes objetivos:

- ✓ Contribuir al desarrollo económico del país y en especial a los grupos de interés de la empresa mediante la ejecución de nuestros proyectos.
- ✓ Generar desarrollo económico y mejorar la calidad de vida de los trabajadores de la empresa, comunidad local y de la sociedad mediante un comportamiento integro.
- ✓ Contribuir a la descontaminación del planeta dando valor a la gestión de residuos y reducción de emisiones.

Nuestra política de sostenibilidad incluye a todos los grupos de interés (clientes, proveedores, trabajadores y comunidad) y pretende ser referencia con el fin de definir e impulsar un marco de cultura de desarrollo sostenible en todas estas entidades que forman parte de **NSL CONSTRUCCIONES PG SAS**.

Igualmente, **NSL CONSTRUCCIONES PG SAS** se encuentra certificada en ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 e ISO 9001:2015, por el ente certificador BUREAU VERITAS y promueve la cultura de la seguridad como un estilo de vida, para garantizar la integridad de sus empleados, contratistas, proveedores y visitantes.

## 1. Principios de nuestra política sostenible

1. Conducta empresarial
2. Prácticas de empleo
3. Seguridad y salud en el trabajo
4. Participación de la comunidad
5. Relaciones con clientes y proveedores
6. Monitoreo y reporte

---

## 2. Conducta Empresarial

Nuestro Código de Conducta es la directriz en la que nos basamos para establecer relaciones con colaboradores, clientes y proveedores.

El carácter ético que comprende el código de conducta involucra todas y cada una de las áreas de la compañía, resaltando los valores primordiales como lo son el respeto, la honestidad, el valor humano, la igualdad y los derechos humanos.

El código ofrece reglas en aspectos como:

- ✓ Salud y seguridad
- ✓ Diversidad, justicia y respeto
- ✓ Protección de los activos físicos e información de nuestra compañía
- ✓ Antisoborno y anti - corrupción
- ✓ Competencia correcta
- ✓ Prevención de lavado de dinero
- ✓ Medio ambiente
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Vinculación con la comunidad

## 3. Prácticas de Empleo

El colaborador NSL se caracteriza por exaltar y distinguirse en el desempeño de sus labores, liderando las políticas y exaltando los valores de la compañía, prestando servicios de calidad que logren satisfacer a los clientes.

Generamos igualdad de oportunidades en temas como: empleo, contratación y desarrollo, sin tener distinción en cuanto a raza, genero, religión, orientación sexual y edad (Rechazando la contratación infantil) entre otros acogiéndonos a las políticas locales y mundiales.

Valoramos las capacidades y el compromiso de nuestros trabajadores y por ello fomentamos el desarrollo personal y profesional, recompensando sus buenas prácticas y estimulando el trabajo en equipo.

## 4. Seguridad y Salud en el Trabajo

En **NSL CONSTRUCCIONES PG SAS** desarrollamos proyectos de obras civiles con altos estándares de calidad, comprometiéndonos con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física, mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos y la protección del medio ambiente.

Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios.

Los programas desarrollados en **NSL CONSTRUCCIONES PG SAS** estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y de autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias.

## 5. Participación de la Comunidad

Evaluamos las necesidades presentes en el entorno donde ejecutamos nuestros proyectos, creando canales de comunicación directos con la comunidad para que conjuntamente generemos posibilidades de desarrollo y soluciones consecuentes con sus necesidades. Las cuales se reflejan en los siguientes programas y proyectos de la empresa:

PROGRAMA	PROYECTO
Educación	Educación al alcance de todos
Medio Ambiente	El planeta te necesita
Empleo y generación de ingresos	Empleo digno generando progreso
Apoyo al Comercio Local	Fortaleciendo la región
Apoyo a población infantil vulnerable	Hambre cero en nuestros niños

## 6. Relaciones con Clientes y Proveedores

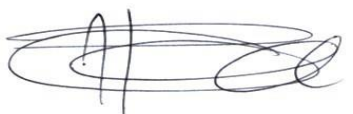
La empresa y sus trabajadores tienen la responsabilidad de cumplir sus obligaciones y funciones con altos estándares de calidad buscando la satisfacción del cliente y de igual manera esperamos el mismo comportamiento de nuestros proveedores

Buscamos que clientes y proveedores al igual que nuestra empresa estén comprometidos con los principios del pacto global de las naciones unidas y la declaración de los Derechos humanos, para ello los evaluamos mediante nuestro procedimiento de evaluación de proveedores, contratistas y subcontratistas, que incluye estos temas.

Igualmente contribuimos a mejorar sus sistemas de gestión, evaluándolos para calificar su desempeño en otros temas como: cumplimiento, calidad, seguridad y salud ocupacional y medio ambiente. Igualmente los capacitamos en salud y seguridad en el trabajo, un tema de vital importancia para nosotros.

## 7. Monitoreo y Reporte

Identificamos, monitoreamos y evaluamos todos nuestros programas y proyectos de desempeño social, emitiendo un informe anual de desarrollo sostenible, bajo la metodología Global Reporting Initiative (GRI), el cual es entregado a todos nuestros grupos de interés, promoviendo una comunicación directa con ellos y considerando sus sugerencias en actividades futuras.



**ANA VALSY PATIÑO GUEVARA**  
**REPRESENTANTE LEGAL**

26 de Julio de 2023